

# Nachhaltiges Personalrekrutierung

## Performance Management des Unternehmens

### Zukünftige Herausforderungen

Digitalisierung



Fachkräfte-  
mangel

Gravierende  
Marktveränderungen

### Konfliktfelder

Arbeitsweise

Sprachliche,  
kulturelle  
Diversität



Generations- &  
Genderkonflikte

Religion



## Fachkräftegewinnung

### Risiken

- ◆ Kulturelle oder altersbedingte Unterschiede
- ◆ Religiöse Konflikte
- ◆ Sprachliche Barrieren
- ◆ Unterschiedliche Arbeitsauffassungen
- ◆ Verschiedenheit hierarchischer Strukturen

### Chancen

- ◆ Motivation durch Chance zur Integration
- ◆ Neue sprachliche Kompetenzen
- ◆ Verständnis für nicht erschlossene regionale Märkte
- ◆ Neues Fachkräftepotential
- ◆ Förderung kultureller Vielfalt

vorbeugen

nutzen

matrix **Kampagne**  
trifft **Konflikt**

Kommunikationskampagne

Konfliktvorbeugung

Partizi-  
pation

integrative  
Onboarding-Prozesse

Nachhaltige Wirkung:  
Nach innen und außen

Community-Building